

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

✓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, เลขา-คสช.

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา รวม ๒ ข้อ ซึ่งกระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ และฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนา หนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบทั้ง ๒ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็น และข้อสังเกตของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการพิจารณาคัดกรองบุคคล ผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงาน ราชการศึกษาระดับสูง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยให้พิจารณา ความจำเป็นเหมาะสมให้สอดคล้องกับอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการที่มีอยู่แล้วในปัจจุบันด้วย

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับดูแล ทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๙ (สิริพร) ๔๔๔ (ชัยพล)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ผ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ
๒. บันทึกเสนอคณะกรรมการ จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑๒) ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลักการ และมีบัญชาให้การดำเนินการมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รวมทั้งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

๑. ที่มา

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานภาครัฐและการบริหารพนักงานราชการ ในหลายวาระ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ให้พิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานอื่น (ที่ไม่ใช่ข้าราชการ) สำหรับการปฏิบัติงาน ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ อาทิ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานราชการ เป็นต้น

๑.๒ ให้พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษมาดำเนินการกิจเฉพาะ รวมทั้งการจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนการบรรจุข้าราชการ

๑.๓ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และสำนักงาน ก.พ. พิจารณาปรับปรุงแนวทางการจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เป็นที่ประจักษ์ ให้เข้ามาเป็นบุคลากรภาครัฐ เช่น การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ เป็นต้น และให้นำเสนอแนวทางดังกล่าวต่อนายกรัฐมนตรีภายใน ๓ เดือน

๑.๔ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับคณะกรรมการกำหนด เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรภาครัฐทุกประเภท ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจในอนาคต รวมทั้งปรับปรุงวิธีการสรรหาบุคลากรภาครัฐ โดยให้มีการ

/จัดจ้างผู้มี...

จัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้ามาปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (Full time) หรือแบบไม่เต็มเวลา (Part time) ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดตามความจำเป็นของภารกิจ สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการในแต่ละปี ให้พิจารณากำหนดสัดส่วนการรับบุคลากรภาครัฐที่เป็นข้าราชการประจำกับผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนดข้างต้นด้วย และให้รายงานผลต่อนายกรัฐมนตรีภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง และส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง รวมทั้งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สังคมในวงกว้างทราบถึงโอกาสในการจ้างงานเป็นบุคลากรของรัฐ นอกจากนี้ หากจำเป็นต้องเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ก็จะมีผลผูกพันต่อภาระงบประมาณของรัฐบาล จึงจำเป็นต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. สาระสำคัญ

แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๓.๑.๑ ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจัดโดยองค์กรหรือสถาบันที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ได้แก่

๑) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดผลงานทางวิชาการหรือการพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น การสร้างหุ่นยนต์ เครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๒) ผู้ที่ได้รับรางวัลด้านการออกแบบหรือการใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ เครื่องประดับ สิ่งทอ ศิลปะ ภาพยนตร์ อนิเมชัน ดนตรี เป็นต้น

๓) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิรูปและการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้งผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดหรือการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงาน หรือการแข่งขันกีฬา

ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดมาแล้วเกินกว่า ๓ ปี กรณีที่ได้รับรางวัลเป็นกลุ่ม ต้องระบุบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสัดส่วนของผลงานในการแข่งขันหรือการประกวดนั้นอย่างชัดเจน

๓.๑.๒ ผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษซึ่งมีความขาดแคลนหรือหายากเนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศในสาขาที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของส่วนราชการ

๓.๑.๓ ผู้ที่สั่งสมความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีทักษะเฉพาะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ข้าราชการเกษียณอายุ อดีตเอกอัครราชทูต ผู้มีประสบการณ์จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทชั้นนำ องค์กรหรือสถาบันวิจัย และสถาบันการศึกษา รวมทั้งผู้มีความเชี่ยวชาญและทักษะขั้นสูงที่จำเป็นสำหรับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ เป็นต้น

๓.๒ กลยุทธ์และแนวทางในการดึงดูดและจูงใจ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ ภารกิจ งาน หรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทายและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจหลักและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ โดยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) จะจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการให้กับส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงต่อไป

๓.๒.๒ ค่าตอบแทนซึ่งเทียบเคียงได้กับอัตราในตลาดแรงงาน โดยพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ มีอัตราค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐ บาท (ระดับสากล) ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐ บาท (ระดับประเทศ) และไม่เกิน ๑๐๙,๒๐๐ บาท (ระดับทั่วไป) ส่วนพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ มีค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๓๗,๖๘๐ บาท ขั้นสูง ๖๘,๓๕๐ บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการเจรจาต่อรองระหว่างส่วนราชการผู้ว่าจ้างกับพนักงานราชการ

๓.๒.๓ เงื่อนไขการจ้างงานซึ่งมีความยืดหยุ่นตามความจำเป็นของภารกิจ เน้นการจ้างงานที่มีระยะเวลาสั้นสุด มิใช่การจ้างงานระยะยาว โดยเปิดโอกาสให้มีการเจรจาเงื่อนไขการปฏิบัติงาน ทั้งการทำงานแบบเต็มเวลา (Full Time) และแบบไม่เต็มเวลา (Part Time) ตามความจำเป็นของภารกิจ โดยกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องและเป็นสัดส่วนกับระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง รวมทั้งอาจเปิดโอกาสให้พนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายมีทางเลือกเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถพิเศษที่จำเป็น

๓.๒.๔ กระบวนการสรรหามีความยืดหยุ่น คล่องตัว ไม่ซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายตามแหล่งต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๕ ระบบและวิธีการปฏิบัติงาน การมอบหมายงาน การรายงานและการประเมินผล การปฏิบัติงานที่ตอบสนองและสอดคล้องกับสภาพและรูปแบบการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย

ทั้งนี้ คพร. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ และนายกรัฐมนตรียังได้มีบัญชาให้เพิ่มเติมรายละเอียดบางประการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการแล้ว รายละเอียดตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีที่แนบ

๔. ข้อเสนอ

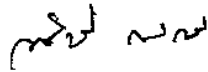
ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

๔.๑ แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๔.๒ ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง
ของส่วนราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยมีผลตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธิ์ เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๖๖ ๖๖๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๔๗ ๒๑๕๒

ที่ นร ๐๕๐๓ (กร ๖)/๔๔๑

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลักการให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา และให้เพิ่มเติมรายละเอียดบางประการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการปรับปรุงบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี ตามบัญชาของนายกรัฐมนตรีเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ
ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๑. ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานภาครัฐและการบริหาร
พนักงานราชการ ในหลายวาระ สรุปได้ดังนี้

๑.๑ ให้พิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานอื่น (ที่ไม่ใช่ข้าราชการ) สำหรับการปฏิบัติงาน
ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษ อาทิ ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการ
เป็นต้น (การประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙)

๑.๒ ให้พิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษมาดำเนินการกิจเฉพาะ
รวมทั้งการจ้างพนักงานราชการเพื่อทดแทนการบรรจุข้าราชการ (การประชุมคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๑.๓ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และสำนักงาน ก.พ. พิจารณา
ปรับปรุงแนวทางการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ
เป็นที่ประจักษ์ให้เข้ามาเป็นบุคลากรภาครัฐ เช่น การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ผู้ได้รับ
รางวัลจากการแข่งขันระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ เป็นต้น และให้นำเสนอแนวทางดังกล่าว
ต่อนายกรัฐมนตรีภายใน ๓ เดือน (การประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๑.๔ ให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับคณะกรรมการกำหนด
เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรภาครัฐ
ทุกประเภทให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจในอนาคต รวมทั้งปรับปรุงวิธีการสรรหา
บุคลากรภาครัฐ โดยให้มีการจัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
เข้ามาปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (Full time) หรือแบบไม่เต็มเวลา (Part time) ในช่วงระยะเวลา
ที่กำหนดตามความจำเป็นของภารกิจ สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุ
ของข้าราชการในแต่ละปี ให้พิจารณากำหนดสัดส่วนการรับบุคลากรภาครัฐที่เป็นข้าราชการ
ประจำกับผู้มีความรู้ความสามารถหรือผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง
ที่กำหนดข้างต้นด้วย และให้รายงานผลต่อนายกรัฐมนตรีภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙
(การประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๒. การดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำ “แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง” เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๑ หลักการ

๒.๑.๑ ภาคราชการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ เพื่อปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ

๒.๑.๒ ภาคราชการเป็นทางเลือกลำดับต้นในการประกอบอาชีพของผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ (คนดี คนเก่ง) อย่างแท้จริง

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อดึงดูดและจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เพื่อปฏิบัติภารกิจที่สำคัญและมีผลกระทบต่อภารกิจและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ

๒.๒.๒ เพื่อสร้างความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นพิเศษเข้าปฏิบัติงาน ได้สอดคล้องตามความจำเป็นของภารกิจ อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์

๒.๒.๓ เพื่อลดภาระงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐในระยะยาว โดยใช้การจ้างงานแบบไม่ถาวร ทดแทนการจ้างงานระยะยาวแบบข้าราชการ

๒.๓ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งส่วนราชการอาจจ้างเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ประกอบด้วย

๒.๓.๑ ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจัดโดยองค์กร หรือสถาบันที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ได้แก่

๑) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดผลงานทางวิชาการ หรือการพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น การแข่งขันสร้างหุ่นยนต์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

๒) ผู้ที่ได้รับรางวัลด้านการออกแบบ หรือการใช้ความคิดสร้างสรรค์ ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ เครื่องประดับ สิ่งทอ ศิลปะ ภาพยนตร์ อนิเมชัน ดนตรี เป็นต้น

๓) ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวดซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิรูปและการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมทั้ง ผู้ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดหรือการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานหรือการแข่งขันกีฬา

ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันหรือการประกวด มาแล้วเกินกว่า ๓ ปี กรณีที่ได้รับรางวัลเป็นกลุ่ม ต้องระบุบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และสัดส่วนของผลงานในการแข่งขันหรือการประกวดนั้นอย่างชัดเจน

๒.๓.๒ ผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษซึ่งมีความขาดแคลนหรือหายากเนื่องจาก เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งผู้ที่สำเร็จการศึกษา จากสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศในสาขาที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อน ภารกิจสำคัญของส่วนราชการ

๒.๓.๓ ผู้ที่สั่งสมความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีทักษะเฉพาะ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ข้าราชการเกษียณอายุ อดีตเอกอัครราชทูต ผู้มีประสบการณ์ จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทชั้นนำ องค์กรหรือสถาบันวิจัย สถาบันการศึกษา และ ผู้มีประสบการณ์ทำงานในองค์กรหรือบริษัทชั้นนำในต่างประเทศ รวมทั้งผู้มีความเชี่ยวชาญ และทักษะขั้นสูงที่จำเป็นสำหรับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ เป็นต้น

สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในกลุ่มงานใด จะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เรื่อง การกำหนด ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณีที่ไม่มีคุณสมบัติตามประกาศ คพร. ดังกล่าว ส่วนราชการอาจเสนอ คพร. พิจารณาเห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติเป็นราย ๆ ไป

๒.๔ กลยุทธ์ในการดึงดูดและจูงใจ

กลยุทธ์สำหรับดึงดูดและจูงใจกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ประกอบด้วย

๒.๔.๑ ภารกิจ งานหรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทายและมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจหลักและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ

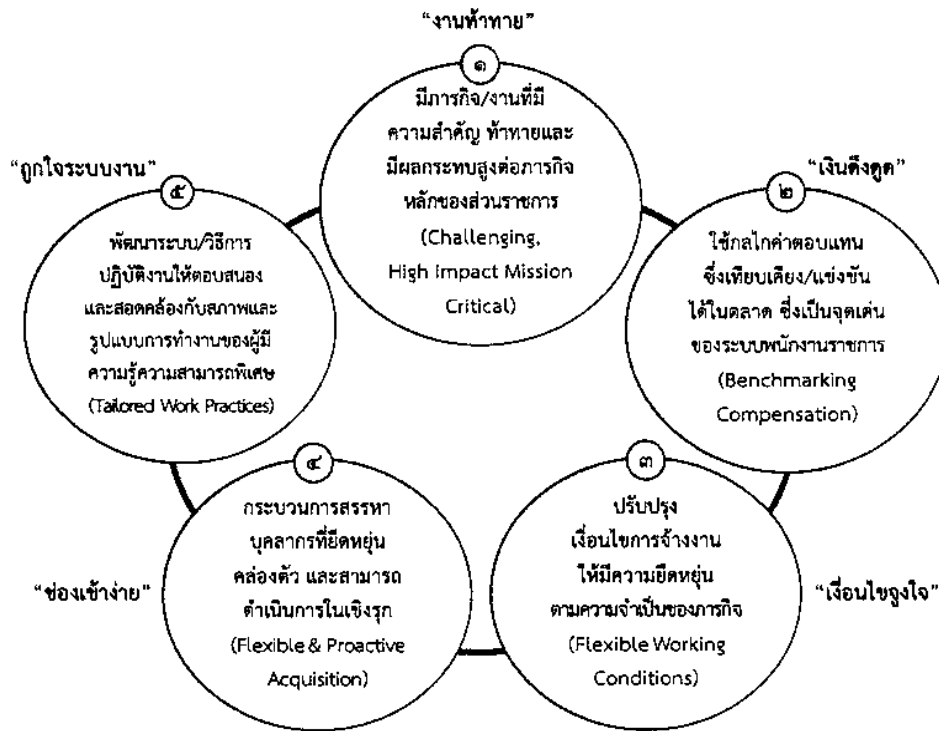
๒.๔.๒ กลไกค่าตอบแทนซึ่งเทียบเคียงได้ในตลาดแรงงาน

๒.๔.๓ เงื่อนไขการจ้างงานที่มีความยืดหยุ่นตามความจำเป็นของภารกิจ

๒.๔.๔ กระบวนการสรรหาพนักงานราชการที่ยืดหยุ่น คล่องตัว ไม่ซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก

๒.๔.๕ ระบบและวิธีการปฏิบัติงานที่ตอบสนองและสอดคล้องกับสภาพและรูปแบบการทำงานของกลุ่มเป้าหมาย

แผนภาพแสดงกลยุทธ์การพัฒนาระบบพนักงานราชการ



๒.๕ แนวทางและวิธีการดำเนินการของส่วนราชการ

๒.๕.๑ มีภารกิจ งาน หรือโครงการซึ่งมีความสำคัญ มีความท้าทาย และมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ ซึ่งจำเป็นต้องจ้างผู้มี ความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน เป็นผู้ปฏิบัติ โดยภารกิจงานหรือโครงการ ต้องมีลักษณะดังนี้

๑) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญสูงมาก เป็นพิเศษ ซึ่งยากที่จะสรรหาตัวบุคคลได้ในตลาดแรงงานและอาจต้องแข่งขันกับภาคเอกชน เช่น งานด้านอวกาศ หุ่นยนต์และอุปกรณ์อัจฉริยะ งานวิจัยที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง งานสร้างนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ทางวิทยาศาสตร์ วิศวกรรม และการแพทย์ เป็นต้น

๒) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่มีความสำคัญและมีผลกระทบสูง ต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายตามทิศทาง นโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนและ ปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง ภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศในเวทีโลก อาทิ การบินพลเรือน การประมง การใช้แรงงานผิดกฎหมาย และการบรรเทาภัยพิบัติ การบริหารจัดการน้ำ เป็นต้น

๓) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่จำเป็นสำหรับการบรรลุวิสัยทัศน์ การพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งเน้นการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม (Value-Based Economy) ที่สามารถนำไปต่อยอดในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ (๑) กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (๒) กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และ เทคโนโลยีทางการแพทย์ (๓) กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์และระบบเครื่องกล ที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (๔) กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับ อุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว และ (๕) กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรมและบริการที่มีมูลค่าสูง

๔) เป็นภารกิจ งานหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของชาติ ซึ่งต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญหรือทักษะฝีมือ สูงมากเป็นพิเศษ หรือเป็นภารกิจ/งานที่ขาดผู้สืบทอด

๒.๕.๒ ใช้กลไกค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ราชการเพื่อดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน โดยอาจพิจารณา ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ใช้อัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งถูกกำหนดไว้ให้สามารถแข่งขันได้และใกล้เคียงกับอัตราค่าจ้าง ในตลาดแรงงานอยู่แล้ว เป็นกลไกสำคัญในการดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและ ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ สำหรับเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทน ส่วนราชการ

อาจพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานความเชี่ยวชาญพิเศษ รวมทั้งรางวัลที่ได้รับจากการแข่งขันหรือการประกวด ตลอดจนต้องสามารถเทียบเคียงได้กับอัตราค่าตอบแทนในตลาดแรงงานสำหรับลักษณะงานที่คล้ายคลึงกัน สำหรับบัญชีค่าตอบแทนพนักงานราชการของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ปรากฏตามประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังแสดงในตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒

ตารางที่ ๑

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ความเชี่ยวชาญพิเศษ (ประเภทที่ปรึกษา)	ค่าตอบแทนรายเดือน
ทั่วไป	ไม่เกิน ๑๐๙,๒๐๐ บาท
ประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐ บาท
สากล	ไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐ บาท

ตารางที่ ๒

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	ค่าตอบแทนรายเดือน
ขั้นต่ำ	๓๗,๖๘๐ บาท
ขั้นสูง	๖๘,๓๕๐ บาท

ทั้งนี้ ส่วนราชการผู้ว่าจ้างสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่พึงได้รับ กับพนักงานราชการ โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการ กรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามบัญชีที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับความเชี่ยวชาญพิเศษ (หรือเท่ากับอัตราค่าตอบแทนสูงสุด) ให้เสนอ คพร. พิจารณานุมัติเป็นราย ๆ ไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและมีความคุ้มค่าสูงสุด

๒) สำหรับพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายอื่นที่ไม่ใช่พนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ จะได้รับค่าตอบแทนตามประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗ และฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๕.๓ พิจารณาเงื่อนไขการจ้างงานตามสัญญาจ้างให้มีความยืดหยุ่น ตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อดึงดูด จูงใจและรักษาไว้ซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายาก ในตลาดแรงงาน โดยส่วนราชการอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) เปิดโอกาสให้เจรจาเงื่อนไขการปฏิบัติงานได้ ทั้งการทำงาน แบบเต็มเวลา (Full time) และแบบไม่เต็มเวลา (Part time) ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ ตามความจำเป็นของภารกิจ โดยคำนึงถึงหน้าที่ที่มอบหมายให้พนักงานราชการปฏิบัติและ ผลสำเร็จของงานเป็นหลัก สำหรับค่าตอบแทนพนักงานราชการที่จ้างแบบไม่เต็มเวลา ให้กำหนดให้สอดคล้องและเป็นสัดส่วนกับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง

๒) รับประกันความมั่นคงในอาชีพตามผลงานและสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยในการจ้างพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายให้ปฏิบัติภารกิจ งานหรือ โครงการที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง อาจรับประกันการจ้างงานในช่วง ๒ ปีแรก ซึ่งเป็น ช่วงเวลาที่เปิดโอกาสให้ปรับตัวและสร้างผลงาน ส่วนการพิจารณาต่อสัญญาจ้างในครั้งต่อ ๆ ไป ให้เป็นไปตามความจำเป็นของภารกิจ งบประมาณของส่วนราชการ และผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการผู้นั้น

๓) เปิดโอกาสให้พนักงานราชการกลุ่มเป้าหมาย มีทางเลือกเข้ารับ การบรรจุเป็นข้าราชการ โดยให้ส่วนราชการสามารถคัดเลือกบรรจุพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องและมีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นที่น่าพอใจ รวมทั้งมีความประสงค์ จะเข้ารับราชการ ให้เข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการตามนัยมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถพิเศษที่จำเป็น อาทิ ผู้ปฏิบัติงานด้านวิจัย ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการเขียนชุดคำสั่ง (Programmer) ด้านการสอนและการเรียนรู้ ที่เน้น E-Learning (ครูและอาจารย์) หรือด้านการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง ของประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจถือว่าการปฏิบัติงานของพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมาย เป็นส่วนหนึ่งในการเตรียมความพร้อมและการทดลองปฏิบัติราชการสำหรับการเป็นข้าราชการ รุ่นใหม่ โดยในอนาคตอาจจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (อาทิ เส้นทางความก้าวหน้า เงินเดือนและสิทธิประโยชน์) สำหรับพนักงานราชการ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับคัดเลือกบรรจุเป็นข้าราชการเป็นการเฉพาะ ซึ่งจำเป็นต้องมีการศึกษา เพื่อปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือกฎหมาย และระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๕.๔ มีกระบวนการสรรหาพนักงานราชการที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว ไม่ซับซ้อน และสามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก โดยส่วนราชการซึ่งได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการสำหรับการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน สามารถดำเนินการสรรหาเชิงรุก โดยอาจใช้วิธีการติดต่อหาเป้าหมายกลุ่มเป้าหมายจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ อาทิ ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับรางวัลจากการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติของกระทรวงพาณิชย์ ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง ธนาคารสมองของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจที่เคยจ้างผู้ทรงคุณวุฒิในงานประเภทเดียวกัน ผู้รู้หรือผู้มีประสบการณ์ในงานประเภทนั้นๆ สถาบันการศึกษาชั้นนำของโลก กลุ่มนักเรียนทุนที่ไม่มีสัญญาผูกพันการชดใช้ทุน เช่น ทุนพระราชทาน ทุนมูลนิธิอานันทมหิดล รวมทั้งสถาบันวิจัย สมาคมอาชีพ องค์กรหรือสถาบันที่จัดการประกวดหรือการแข่งขัน หรือสถานทูตในประเทศต่าง ๆ เป็นต้น

๒.๕.๕ พัฒนาระบบและวิธีการปฏิบัติงาน การมอบหมายงาน การรายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ตอบสนองและสอดคล้องกับสภาพและรูปแบบการทำงานของกลุ่มเป้าหมายซึ่งมีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน โดยเฉพาะพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) มอบหมายให้ปฏิบัติงานในฐานะผู้จัดการโครงการ หรือเป็นงานที่มีอิสระในการบริหารจัดการด้วยตัวเองภายใต้การกำกับดูแลแบบกว้าง ๆ โดยในการปฏิบัติงานอาจมีข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวเป็นทีมงาน หรือปฏิบัติงานในคณะทำงานพิเศษ และควรรายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายหรือคณะกรรมการบริหารโครงการซึ่งส่วนราชการอาจแต่งตั้งขึ้น

๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์และคุณภาพของงานอย่างจริงจัง ตามเงื่อนไขและช่วงเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้างงาน มีดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงานที่เป็นรูปธรรม หากผลการประเมินไม่เป็นที่น่าพอใจ หรือมีแนวโน้มว่าผลการปฏิบัติงานจะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ให้ส่วนราชการพิจารณาเลิกจ้างหรือไม่ต่อสัญญาจ้าง สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้างเป็นหลัก

๓) กำหนดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ให้กับบุคลากรประจำของส่วนราชการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของส่วนราชการในระยะยาว

๓. ปัจจัยความสำเร็จ

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน เป็นบุคลากรภาครัฐ ได้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์และมีประสิทธิภาพ ให้มีการดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จะชี้แจงส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งกำหนดและจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ศักยภาพสูงให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการจ้างงานของส่วนราชการ โดยจะดำเนินการสำรวจความต้องการของส่วนราชการในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ หรือมีความขาดแคลนหรือหายากในตลาดแรงงาน เพื่อกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมจากกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ที่ส่วนราชการได้อนุมัติไว้แล้ว โดย คพร. อาจกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการไว้เป็นส่วนกลางจำนวนหนึ่งสำหรับจัดสรรให้กับส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และทันต่อสถานการณ์

๓.๒ ส่วนราชการต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการ กรณีที่จำเป็นต้องจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูงตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม

๓.๓ คพร. ติดตามและรายงานผลการจ้างงาน รวมทั้งการใช้ประโยชน์ผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งส่วนราชการจ้างเป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง เพื่อให้การใช้อัตรากำลังมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

๔.๑ แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๔.๒ ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหาร อัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางนี้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการ คพร.
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๒๗๖



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษายภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๐๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษายภาพสูง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษายภาพสูงตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เป็นการกำหนดแนวทางให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง และส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษายภาพสูง รวมทั้งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สังคมในวงกว้างทราบถึงโอกาสในการจ้างงานเป็นบุคลากรของรัฐ ซึ่งจะช่วยให้ภาคราชการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถพิเศษและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์มาปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายสำคัญของส่วนราชการ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบในหลักการของแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษายภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสุทธี ศรีสุพรรณ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๔

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๖/ ๓ ๒๕๖



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๔๐๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง และขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง จะทำให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลัง และส่วนราชการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ซึ่งเป็นผลดีต่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบราชการโดยรวม จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๕๑๙

โทรสาร ๐ ๒๒๕๘ ๒๐๒๖

ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๓/๕๓๕



กระทรวงวัฒนธรรม

๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด

กทม. ๑๐๗๐๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๓๖๐๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ขอความเห็นกระทรวงวัฒนธรรม กรณีที่สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจาก กระทรวงวัฒนธรรมมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญในงานเฉพาะด้าน โดยเฉพาะงานที่ต้องใช้ทักษะขั้นสูงที่จำเป็นสำหรับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติ ที่ผ่านมามีผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในงานดังกล่าวต้องพ้นจากราชการเนื่องจากการเกษียณอายุราชการทำให้ขาดคนที่ฝีมือและมีประสบการณ์ทำงาน หากสำนักงาน ก.พ. นำแนวทางปฏิบัตินี้มาใช้จะทำให้งานด้านการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของชาติที่กระทรวงวัฒนธรรมดูแลอยู่ สามารถจ้างบุคลากรเหล่านี้เป็นพนักงานราชการที่มีศักยภาพสูงได้ และสามารถรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดวิชาความรู้ให้กับบุคลากรรุ่นหลังได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ก.พ. และสำนักงบประมาณต้องพิจารณาให้การสนับสนุนจัดสรรตำแหน่งและงบประมาณให้กับส่วนราชการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำความเห็นเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระ โรจน์พจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๕๒๒ ๘๘๙๖

โทรสาร ๐ ๒๕๒๒ ๘๘๙๖

คำวนที่สุด

ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๗/๒๕๖๐



กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำวนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๓๖๐๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบต่อแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อเป็นการดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการ อันจะสร้างคุณประโยชน์และความเข้มแข็งให้แก่ประเทศ ทั้งนี้ มีข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนซึ่งเทียบเคียงได้กับอัตราในตลาดแรงงาน ควรพิจารณาให้มีกลไกในการทบทวนอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นระยะๆ เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราที่กำหนดยังคงสามารถเทียบเคียงกับหน่วยงานเอกชนและสามารถดึงดูดและจูงใจได้

๒. ควรพิจารณาการเตรียมการดูแลพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญภายหลังการจ้างงาน ตั้งแต่การจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (mentoring) เพื่อแนะนำให้เข้าใจกลไกการทำงานและระเบียบราชการบางส่วนที่สำคัญและต้องปฏิบัติให้สอดคล้อง และการจัดผู้บังคับบัญชาที่เข้าใจและสามารถบริหารคนที่มีความสามารถกลุ่มนี้ รวมทั้งควรมีกลไกการประเมินที่สามารถประเมินในเชิงคุณภาพและผลงานที่เกิดขึ้นว่ามีความสอดคล้องกับความคาดหวังของตำแหน่งงานนั้นๆ รวมไปถึงการประเมินเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้สามารถใช้ศักยภาพที่มีในการทำงานได้อย่างเต็มที่

/๓. ควรพิจารณา...

๓. ควรพิจารณาให้มีการสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการให้เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เช่น กลุ่มนักเรียนทุนพระราชทาน ทุนมูลนิธิอานันทมหิดล หรือผู้ได้รับรางวัลจากการแข่งขันระดับชาติและระดับนานาชาติ เกี่ยวกับเรื่อง ปัจจัยสำคัญที่จูงใจและดึงดูดให้เข้ามาทำงานในหน่วยงานภาครัฐ และเหตุผลที่ไม่สามารถเข้ามาทำงานในระบบภาครัฐด้วยวิธีปกติ ซึ่งจะสามารถสะท้อนปัญหาต่าง ๆ ของการเลือกสรรข้าราชการในระบบปัจจุบันได้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการบริหารบุคลากรภาครัฐต่อไป

๔. ควรพิจารณากลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมถึงกลุ่มนักวิชาชีพไทยในต่างประเทศ และคนไทยที่ปฏิบัติงานในภาครัฐและเอกชนในต่างประเทศที่มีความประสงค์จะกลับมาทำงานในประเทศไทยด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๙๖๗

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๙๓๘

E-mail phenphan.m@most.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/๒๕๕

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๕๐๕

ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอ เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง โดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

๒. ให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

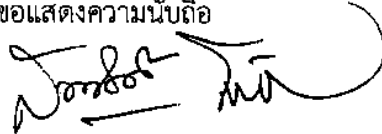
สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้ภาคราชการมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ สำหรับปฏิบัติการที่มีผลกระทบสูงต่อการบรรลุพันธกิจและเป้าหมายสำคัญของหน่วยงาน รวมทั้งจะเป็นการสร้างความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นพิเศษเข้าปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจอย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ และลดภาระงบประมาณด้านบุคลากรภาครัฐในระยะยาว โดยใช้การจ้างงานแบบไม่ถาวรทดแทนการจ้างงานระยะยาวแบบข้าราชการ ประกอบกับได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) แล้ว ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดให้เหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณา

ให้ความเห็นชอบ...

ให้ความเห็นชอบแนวทางดังกล่าว และให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลใช้เป็นแนวทางสำหรับการบริหาร
อัตรากำลังให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓

ด่วนที่สุด



ที่ นร ๑๑๐๑/ ๕๕๖

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพ เป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๓๔๐๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการฯ ได้เสนอเรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เพื่อให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีแนวทางสำหรับการบริหารอัตราค่าจ้างและส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง จึงเห็นชอบแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีข้อสังเกตว่า หาก คพร. จะพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการดังกล่าวให้กับส่วนราชการที่มีความจำเป็น ขอให้พิจารณาว่ากรอบอัตราค่าจ้างนั้น ต้องไม่ซ้ำซ้อนกับกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษและกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติในรอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ไปแล้ว แต่ยังมีได้ดำเนินการสรรหา รวมทั้งให้มีหน่วยทะเบียนกลางเป็นคลังข้อมูล ทำหน้าที่รวบรวมและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ จำแนกรายสาขา เพื่อให้ส่วนราชการได้มีข้อมูลตามความต้องการและความจำเป็น ตามภารกิจอันจะส่งผลให้กระบวนการสรรหาคล่องตัว สามารถดำเนินการได้ในเชิงรุก ตลอดจนสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ของแนวทางฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐-๒๒๘๒-๔๑๔๔

โทรสาร ๐-๒๒๘๐-๘๐๑๓

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๓



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๔๐๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางดังกล่าว เนื่องจากจะช่วยให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลและส่วนราชการมีแนวทางในการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นบุคลากรภาครัฐ เพื่อช่วยขับเคลื่อนภารกิจที่มีความสำคัญ มีความท้าทาย และมีผลกระทบสูงต่อการบรรลุเป้าหมายการปฏิรูปและการพัฒนาประเทศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่เน้นการพัฒนาคุณภาพของกำลังคนให้มีขีดความสามารถรองรับการเป็นประเทศไทย ๔.๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๗๖ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗