

# สำเนา

## ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๖๐๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจ

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, เลขา-คสช.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๘.๑/๑๘๘๗๙  
ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/๔๕๗  
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๐๖๘๕  
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๖๐๐/๕๔๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๐
๕. สำเนาหนังสือสำนักงานประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๗/๑๗๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ที่ นร ๑๑๑๕/๖๕๒๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้าง  
ของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
ได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ  
ที่ส่งมาด้วยนี้

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอเพิ่มเติม  
ขอแก้ไขข้อความในเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๘.๑/๑๘๘๗๙  
ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒.๒

จากเดิม “(๑) เกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงาน

- ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตราร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของเงินเดือน
- กรณีที่วงเงินร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ ต่ำกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน แต่มีกำไรสุทธิ  
มากกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตรา ๑ เท่าของเงินเดือน ...”

เป็น “(๑) เกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงาน

- ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตราไม่เกินร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน ๕ เท่า  
ของเงินเดือน
- กรณีที่วงเงินไม่เกินร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ ต่ำกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน  
แต่มีกำไรสุทธิมากกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน ให้จ่ายโบนัสพนักงาน  
ในอัตรา ๑ เท่าของเงินเดือน ...”

/ซึ่ง ...

ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วลงมติว่า

๑. เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอและที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอเพิ่มเติม โดยให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของกระทรวงพลังงานและสำนักงานประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) ดำเนินการชี้แจง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ให้รัฐวิสาหกิจ และบริษัทในเครือ ที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องทั้งหมดทราบ ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจใดมีปัญหาในการปฏิบัติใด ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรีนี้ ให้หารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ตอบข้อหารือและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหา จนได้ข้อยุติ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและ/หรือ คณะรัฐมนตรี ให้กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) พิจารณานำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและ/หรือคณะรัฐมนตรี พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามขั้นตอนต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้ รัฐวิสาหกิจในกำกับดูแลทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๓๔ (นันทน์ภัส), ๑๕๒๒ (กัลยา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th (เชิญชวนดู/คลิก)

หมายเหตุ	อัยการสูงสุด	:	จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
	รอง-นรม., รัฐ-นร., รัฐ-กต., ยธ., รง., วธ., ศธ.	:	จึงเรียนยืนยันมา
	กระทรวง (ยกเว้น รัฐ-กต., ยธ., รง., วธ., ศธ.)	:	จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจในกำกับดูแลทราบ และถือปฏิบัติต่อไป
	องค์กรอิสระ, กรม, คสช.	:	จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

# คําวนที่สุค

ที่ กค ๐๘๑๘.๑ ๑๓๘๓/๓



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๒ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี คําวนที่สุค ที่ นร ๐๕๐๖/๒๗๘๑๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒. หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานของบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่านายกรัฐมนตรีมีคำสั่งมอบหมายให้กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)) รับเรื่องขออนุมัติยกเว้นให้ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัท EGATI) ไม่ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจไปพิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งขอให้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทลูกที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทตามที่กำหนดไว้ในประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ในภาพรวมให้เกิดความชัดเจน เหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน และให้เสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการต่อไป ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการคลังได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยเรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ (ครั้งที่ ๑๑๖) ที่เห็นชอบตามข้อเสนอของกระทรวงพลังงานในการจัดตั้งบริษัท EGATI เพื่อเป็นตัวแทนของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ในการลงทุนและร่วมทุนในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของ กฟผ. ในต่างประเทศ โดย กฟผ. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ ๙๙.๙๙ พร้อมทั้งได้กำหนดกลไกในการกำกับดูแลและเงื่อนไขว่า ในขณะที่บริษัท EGATI ยังมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ให้บริษัท EGATI ต้องปฏิบัติตาม คำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทั่วไป เพื่อให้การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจมีความสอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

๑.๒ กระทรวงพลังงานได้มีหนังสือ ที่ พน ๐๖๐๐/๓๓๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี (สลด.) แจ้งว่า บริษัท EGATI ได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติยกเว้นให้บริษัท EGATI ไม่ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยมีข้อสังเกตให้ EGATI เร่งรัดดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงขอให้ สลด. นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/๒. ข้อเท็จจริง ...

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงการคลัง โดย สคร. ได้จัดประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางการจัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทลูกที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจที่เป็นผู้ถือหุ้น และได้จัดทำแนวทางการบริหารและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส

๒.๒ คนร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

## ๓. กฎหมาย หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนเป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดเงื่อนไขการจ่ายโบนัสไว้ว่า การจ่ายโบนัสกรรมการให้จ่ายได้เมื่อรัฐวิสาหกิจได้นำเงินกำไรที่จัดสรรนำส่งเป็นรายได้แผ่นดินแล้ว หรือได้รับอนุมัติจาก สคร. ให้ผ่อนส่งตามกำหนดเวลาที่แน่นอนแล้วเท่านั้น

๓.๒ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐) ตามที่ คนร. เสนอ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดดังนี้

“ข้อ ๓. การกำกับดูแลบริษัทในเครือ

๓.๑ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจทั่วไป กำหนดดังนี้

๓.๑.๑ บริษัทในเครือที่เป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นใหม่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจทั่วไปทั้งหมด ยกเว้น

(๑) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการประเมินผล

(๒) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการโครงสร้างอัตรากำลัง

๓.๑.๒ บริษัทในเครือที่เป็นรัฐวิสาหกิจที่ได้รับยกเว้นกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจทั่วไป อยู่ก่อนแล้ว ให้ได้รับการยกเว้นต่อไป

๓.๒ การรายงานข้อมูลของบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ

ให้รัฐวิสาหกิจแม่ของรัฐวิสาหกิจที่มีสัดส่วนของทุนสูงสุดเป็นผู้ดำเนินการรายงานข้อมูลของบริษัทในเครือที่มีอยู่แล้ว และกรณีที่มีการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัทในเครือขึ้นใหม่ โดยจัดส่งข้อมูลให้ สคร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คนร. เพื่อรายงาน คนร. ดังนี้

...

๓.๒.๒ การรายงานข้อมูลของบริษัทในเครือภายหลังการจัดตั้ง

...

(๒) บริษัทในเครือทั้งที่เป็นรัฐวิสาหกิจและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ให้จัดส่งข้อมูลรายงานประจำปี ภายใน ๖๐ วันจากสิ้นปีบัญชี และสำหรับกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการและผู้บริหารระหว่างปี ให้รายงานทุกครั้งเมื่อที่มีการเปลี่ยนแปลงภายใน ๓๐ วัน และข้อมูลอื่นๆ ที่ สคร. กำหนดเพิ่มเติมต่อไป”

๓.๓ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้ลงมติรับทราบผลการประชุม คนร. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้ทบวทวมมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ (เรื่อง ผลการประชุม คนร. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ซึ่งรวมถึงหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ) โดยให้รัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลาดหลักทรัพย์ฯ) ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องถือปฏิบัติในส่วนของการกำกับดูแลบริษัทในเครือตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนแก่รัฐวิสาหกิจ ในการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ สคร. จึงได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๔/ว.๒๗๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๓.๓.๑ รัฐวิสาหกิจที่ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ หมายถึง รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการเสนอขออนุมัติจัดตั้ง/ร่วมทุนบริษัทในเครือให้ดำเนินการนำเสนอผ่านรัฐวิสาหกิจแม่ ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีกระทรวงการคลังถือหุ้น/เป็นเจ้าของทุนและอยู่ในกำกับดูแลของกระทรวงการคลังโดยตรง

๓.๓.๒ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจในส่วนหลักเกณฑ์และการพิจารณาการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัทในเครือ (ตามข้อ ๑ และข้อ ๒) อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องถือปฏิบัติในส่วนของการกำกับดูแลบริษัทในเครือ (ตามข้อ ๓ และกรณีที่มีการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัทในเครือขึ้นใหม่ ขอให้จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๓.๒.๑ ของหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ให้ สคร. ภายใน ๓๐ วัน เพื่อรายงานให้ คนร. ทราบต่อไป) ซึ่งรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือที่ได้รับการยกเว้นตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวให้หมายถึง

(๑) รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวทั้งหมด และ

(๒) บริษัทในเครือที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ฯ (กรณีรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นผู้จัดตั้ง/ร่วมทุนมิได้จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ฯ)

๓.๔ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๒๐๑ วรรค ๓ กำหนดให้ “ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไร ถ้าหากบริษัทขาดทุน ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจนกว่าจะได้แก้ไขให้หายขาดทุนเช่นนั้น”

#### ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากเรื่องนี้เข้าข่ายที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) เรื่องที่นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาลนำเสนอหรือมีคำสั่งให้เสนอคณะรัฐมนตรี

#### ๕. สารสำคัญ

กระทรวงการคลัง ขอเรียนว่า คนร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบในหลักการและแนวทางการบริหารและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส มีสาระสำคัญดังนี้

๕.๑ เดิมการจัดตั้ง/ร่วมทุนบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจในช่วงก่อนปี ๒๕๕๐ บริษัทในเครือที่จัดตั้งขึ้นได้รับยกเว้นไม่ต้องถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทั่วไป แต่หลังจากปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา กำหนดให้การจัดตั้ง/ร่วมทุนบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ และวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ (ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓) จึงทำให้บริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นมีทั้งที่ได้รับการยกเว้นและมิได้รับการยกเว้นในการถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทั่วไป โดยในกรณีของบริษัท EGAT ถือว่าอยู่ในข่ายที่มีได้รับการยกเว้น ส่วนบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ และบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวทั้งหมดได้รับการยกเว้นไม่ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ทำให้แนวทางการจัดสรรโบนัสกรรมการและพนักงานของรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทในเครือไม่สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงไม่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการจริง จนอาจส่งผลให้มูลค่ากิจการของรัฐวิสาหกิจแม่ลดลง และในปัจจุบันยังไม่มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการจ่ายโบนัสของบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจทั้งที่ได้รับการยกเว้นและมิได้รับการยกเว้นในการถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้รัฐวิสาหกิจแม่มีการกำกับให้บริษัทในเครือดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเป้าหมายการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตามแผนธุรกิจ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจแม่จะต้องรายงานแนวทางหรือหลักเกณฑ์ของรัฐวิสาหกิจแม่ที่ใช้กำกับดูแลบริษัทในเครือให้ คนร. ทราบ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจนและเป็นแนวทางเดียวกัน รวมถึงกำหนดให้รัฐวิสาหกิจแม่มีการประเมินผลการดำเนินงานให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสดังกล่าวด้วย

๕.๒ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๕.๑ แล้ว เห็นว่า บางกรณีส่งผลให้การจ่ายโบนัสระหว่างรัฐวิสาหกิจแม่กับบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจแตกต่างกัน เช่น กรณีรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาทางการเงินและมีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้างกิจการ โดยมีการแยกทรัพย์สินและภารกิจบางส่วนไปจัดตั้งบริษัทในเครือ เพื่อให้เกิดความเป็นไปได้ในการเพิ่มประสิทธิภาพ เป็นต้น อาจทำให้บริษัทในเครือมีกำไรที่สามารถจ่ายโบนัสกรรมการได้ ส่วนรัฐวิสาหกิจแม่ที่อยู่ในรูปบริษัท แม้ว่าจะมีกำไรที่สามารถจ่ายโบนัสให้กรรมการได้ แต่เนื่องจากตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๒๐๑ วรรค ๓ กำหนดให้ “ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไร ถ้าหากบริษัทขาดทุน ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผลจนกว่าจะได้แก้ไขให้ขาดทุนเช่นนั้น” และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ “รัฐวิสาหกิจจ่ายโบนัสกรรมการได้เมื่อรัฐวิสาหกิจได้นำเงินกำไรที่จัดสรรบางส่วนเป็นรายได้แผ่นดินแล้ว ...” จึงทำให้ไม่สามารถจ่ายโบนัสดังกล่าวได้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจมีมาตรฐานและเกิดความเหมาะสมทั้งรัฐวิสาหกิจแม่และบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ จึงเห็นสมควรเพิ่มเติมเงื่อนไขการจัดสรรโบนัสตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้ชัดเจนและสอดคล้องกัน

๕.๓ เมื่อพิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นข้างต้น รวมถึงนำความเห็นของกระทรวงพลังงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว เห็นว่า เพื่อให้บริษัท EGAT และบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจมีแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสที่ชัดเจนและเป็นแนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางในการบริหารและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส ดังนี้

๕.๓.๑ บริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจทั้งที่ ได้รับยกเว้นและมิได้รับยกเว้น ให้ต้องถือปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทั่วไป (ไม่รวมถึงบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวทั้งหมด และบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งในต่างประเทศ) กำหนดให้ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้

/๕.๓.๒ ให้รัฐวิสาหกิจ ...

๕.๓.๒ ให้รัฐวิสาหกิจแม่มีการบริหารและกำกับดูแลบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ด้วยการจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทในเครือโดยใช้แนวทางตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ที่กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานใน ๓ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและแผนยุทธศาสตร์ ๒) มิติผลการดำเนินงาน (ด้านการเงินและมีใช้การเงิน) และ ๓) มิติการบริหารจัดการองค์กร

๕.๓.๓ การจ่ายโบนัสของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจกำหนดให้จ่ายจากกำไรที่เกิดจากผลการดำเนินงานประจำปี มาคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส และต้องมีสภาพคล่องทางการเงินเพียงพอที่จะจ่ายได้ ทั้งนี้ การอนุมัติจัดสรรและจ่ายโบนัสข้างต้น ให้คำนึงถึงเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การพิจารณาให้มีการจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้อิงตามผลการประเมินข้างต้น และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อมาตรฐานและคุณภาพการผลิต/การให้บริการที่ดีของบริษัทในเครือ

(๒) การจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจแม่เชื่อมโยงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสของกรรมการและพนักงานของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจกับผลการประเมินผลการดำเนินงานตามข้อ ๕.๓.๒

(๓) การอนุมัติโบนัสกรรมการของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจเป็นอำนาจของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ส่วนโบนัสพนักงานให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทในเครือ

๕.๓.๔ การจัดสรรโบนัสกรรมการของรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัท สามารถดำเนินการได้เมื่อผลการดำเนินงานประจำปีมีกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัสและมีสภาพคล่องทางการเงินเพียงพอที่จะจ่ายโบนัสดังกล่าวได้

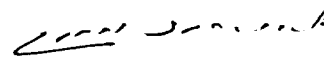
๕.๓.๕ เมื่อมีการจ่ายโบนัสของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจประจำปีแล้วเสร็จให้รัฐวิสาหกิจแม่รายงานผลการจัดสรรโบนัสดังกล่าวให้กระทรวงการคลังทราบพร้อมกับการรายงานข้อมูลของบริษัทในเครือตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุน และกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ข้อ ๓.๒.๒ (๒)

## ๖. ข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส ตามที่เสนอในข้อ ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

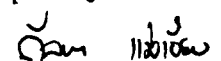
กองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๒

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๑๕๗

โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๕๕๗

E-mail: songphol\_k@sepo.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๓๖

ที่ นร ๐๔๐๕ (กร.๕) / ๑๒๔๑๔

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้าง  
ของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งได้พิจารณาแล้ว  
เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รองนายกรัฐมนตรี



## หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ

๑. การคำนวณกำไรเพื่อการจัดสรรโบนัส โบนัสกรรมการและพนักงาน ให้จ่ายจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงานตามปกติเท่านั้น ห้ามมิให้นำรายได้ซึ่งมิได้เกิดจากผลการดำเนินงานตามปกติดังต่อไปนี้ ไปรวมกับกำไรที่จะนำไปจัดสรรโบนัส

- (๑) กำไรจากการเอาประกัน
- (๒) ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร เงินกู้ และเงินลงทุนในหลักทรัพย์ของรัฐ (ยกเว้นกรณีรัฐวิสาหกิจสถาบันการเงิน)
- (๓) กำไรจากการขายที่ดิน อาคาร โรงงาน สิ่งปลูกสร้าง รวมถึงส่วนควบ
- (๔) กำไรจากการตีราคาทรัพย์สินใหม่
- (๕) เงินอุดหนุนที่ได้รับจากรัฐบาล ยกเว้นเงินอุดหนุนตามระบบ PSO
- (๖) กำไรหรือขาดทุนเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงค่าเงินตรา

๒. ให้จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีจ่ายโบนัสกรรมการและพนักงานได้ ดังนี้

### ๒.๑ หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ

(๑) กำหนดอัตราการจ่ายโบนัสกรรมการตามผลกำไรสุทธิของบริษัทในเครือ ดังนี้

- กรณีมีกำไรสุทธิไม่เกิน ๑๐๐ ล้านบาท ให้ได้รับโบนัสร้อยละ ๓ ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกินคนละ ๖๐,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๑๐๐ - แต่ไม่เกิน ๓๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๖๕,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๓๐๐ - แต่ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๗๐,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๕๐๐ - แต่ไม่เกิน ๗๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๗๕,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๗๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๘๐,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๑,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๒,๐๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๙๐,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๒,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๕,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๑๑๐,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๘,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๑,๐๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- กรณีมีกำไรสุทธิ > ๑๑,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ ล้านบาท ได้รับคนละ ๑๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) กำไรเพิ่มทุกช่วง ๒,๐๐๐ ล้านบาท ได้รับเพิ่มอีกคนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๓) ประธานฯ ได้รับเพิ่มอีก ๑/๔ และรองประธานได้รับเพิ่มอีก ๑/๘ ของกรรมการ

(๔) ในปีใดกรรมการขาดประชุมเกินกว่า ๓ เดือน ให้จ่ายโบนัสกรรมการ ดังนี้

- ขาดประชุม > ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๖ เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง ๒๕ %
- ขาดประชุม > ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง ๕๐ %
- ขาดประชุม > ๙ เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง ๗๕ %

(๕) ให้จ่ายโบนัสตามจำนวนกรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(๖) ให้กรรมการที่ได้รับโบนัสเป็นผู้เสียภาษีเงินได้เอง

### ๒.๒ หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงาน

(๑) เกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงาน

- ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตราร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของเงินเดือน
- กรณีที่วงเงินร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ ต่ำกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน แต่มีกำไรสุทธิมากกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตรา ๑ เท่าของเงินเดือน
- กรณีที่มีกำไรสุทธิน้อยกว่าเงินเดือน ๑ เดือน ให้เฉลี่ยจ่ายโบนัสตามส่วนของกำไรสุทธิ

(๒) พนักงานที่ได้ทุนไปอบรม หรือศึกษาต่อ เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๔ เดือน ให้จ่ายโบนัสตามระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานจริง โดยไม่นำเวลาระหว่างอบรมหรือศึกษาต่อมาคำนวณโบนัส

(๓) ให้พนักงานที่ได้รับโบนัสเป็นผู้เสียภาษีเงินได้เอง

# ด่วนที่สุด

ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/ ๔ ๕๗



กระทรวงคมนาคม  
ถนนราชดำเนินนอก  
กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๗๔๐๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) ขอให้กระทรวงคมนาคมพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ ของกระทรวงการคลัง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจมีมาตรฐาน มีแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน และเกิดความเหมาะสมทั้งรัฐวิสาหกิจแม่และบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ จึงไม่ขัดข้องในแนวทางการบริหารและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้าง ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ อีกทั้งยังเป็นแรงผลักดันที่ดีให้กรรมการและพนักงานของบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ รักษามาตรฐานและคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร/การให้บริการภาคประชาชน และพัฒนาศักยภาพอยู่อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๑๐๘  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๘๑

สำเนาถูกต้อง  
กัญญา ไม้เอี้ยว  
(นางสาวกัญญา ไม้เอี้ยว)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

# ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๐๖๗๕



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ  
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๗๙๐๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ  
และสังคม พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับแนวทางการบริหาร  
และกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส  
กรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ ตามที่  
กระทรวงการคลังเสนอ โดยเห็นว่าบริษัทในเครือที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ทั้งที่ได้รับยกเว้นและไม่ได้รับ  
ยกเว้นในการถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจทั่วไปจะต้อง  
ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ซึ่งจะทำให้การพิจารณาจัดสรรโบนัสของบริษัทในเครือเกิดความชัดเจน  
เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน และผลประกอบการจริง นอกจากนี้ หลักเกณฑ์  
ดังกล่าวยังกำหนดเงื่อนไขในการพิจารณาจัดสรรและจ่ายเงินโบนัสให้ต้องเชื่อมโยงกับผลการประเมิน  
การดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ผลกำไรสุทธิประจำปี รวมทั้ง สภาพคล่อง  
ทางการเงินของบริษัทในเครือ อันจะเป็นการส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลบริษัทในเครือที่ดีของรัฐวิสาหกิจแม่  
ตามหลักเกณฑ์การจัดตั้ง/ร่วมทุนและกำกับดูแลบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ ดุรงคเวโรจน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๔๐  
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๓๘  
E-mail : sakolwan.n@mdes.go.th

สำเนาถูกต้อง

๑๑/๑๒/๖๐

(นางสาวกสิยา แซ่เอี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชั้นโท



ที่ พน ๐๖๐๐/๕๕๕

กระทรวงพลังงาน  
ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี  
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๗๙๐๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน  
๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงพลังงานเสนอความเห็น  
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การ  
กำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงาน พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และ  
ลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้  
ให้รัฐวิสาหกิจแม่รายงานผลการจัดสรรโบนัส และรายงานข้อมูลบริษัทตามแนวทางการบริหารและกำกับดูแล  
รัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือฯ ให้กระทรวงเจ้าสังกัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำความเห็นเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริ จิระพงษ์พันธ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

โทร ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๖๑๒ ๑๓๖๔

สำเนาถูกต้อง

กัน ๑๑/๑๖

(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

# คําวนที่สุด

ที่ นร ๐๗๒๗/๑๗๕



สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้  
การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คําวนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๗๙๐๙  
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็น  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอเรื่อง หลักเกณฑ์  
การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้บริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจมีแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสที่ชัดเจน และสอดคล้องกับสภาวะทางเศรษฐกิจ  
ของประเทศในปัจจุบัน รวมถึงกำหนดให้รัฐวิสาหกิจแม่มีการประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพ  
และมาตรฐานการผลิตและบริการให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน  
จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้าง  
ของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจต้องกำกับดูแลบริษัทในเครือให้ปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ  
ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้น  
ในอนาคตด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชาภิววัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๒๖๗๔

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ยว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ที่ นร ๑๑๑๕ / ๖๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการ  
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๗๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล  
ของรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๓๙๐๙ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง  
หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ  
รัฐวิสาหกิจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารและกำกับดูแล  
รัฐวิสาหกิจและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสตามที่  
กระทรวงการคลังเสนอ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน อย่างไรก็ตาม  
กรณีรูปแบบการร่วมลงทุนในต่างประเทศของบริษัทในเครือโดยเฉพาะการเข้าซื้อหุ้นบริษัทที่มีการดำเนินกิจการ  
อยู่ก่อนแล้ว ผลประกอบการที่เกิดขึ้นอาจไม่สะท้อนถึงผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร  
ได้ทั้งหมด ดังนั้น การประเมินผลการดำเนินงานเพื่อจัดสรรโบนัสให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัท  
ในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจในกรณีดังกล่าว รัฐวิสาหกิจแม่ต้องให้ความสำคัญกับ  
การกำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลทั้ง ๓ มิติ ได้แก่  
มิติการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและแผนยุทธศาสตร์ มิติผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงิน  
และมีใช้การเงิน และมีติการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๙๑๖๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๘๖๐

E-mail : [Soontraluck@nesdb.go.th](mailto:Soontraluck@nesdb.go.th)

สำเนาถูกต้อง

ณ วันที่ ๑๑/๑๑/๖๐

(นางสาวกัญญา แซ่เอี้ย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ