

คำสั่ง

ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๔๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕

เรื่อง วันหยุดชดเชยของทางราชการ

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุค ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๗๔
ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๓๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ส่วนที่สุค
ที่ นร ๑๓๐๕/๓๔๔๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๕

ตามที่ได้อินอันมติคณะรัฐมนตรี (๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๔) เห็นชอบเรื่องวันหยุด
ชดเชยของทางราชการ ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ โดยให้ถือเป็นหลักการว่า
กรณีวันหยุดราชการประจำปีใดตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปี
วันนั้นไปหยุดในวันทำงานถัดไป มากเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประธานคณะกรรมการพิจารณาเรื่องวันหยุด
ชดเชยของทางราชการได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติเรื่อง วันหยุดชดเชยของทาง
ราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ความละเอียด
ปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ลงมติว่า

๑. วันหยุดราชการประจำปี ซึ่งเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ให้คงความสำคัญไว้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลง

๒. สำหรับกรณีวันหยุดชดเชยของทางราชการ นั้น โดยที่ประเทศไทยยังไม่พ้นจาก
ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐทุกคนควรต้องตระหนัก และต้อง
ทุ่มเทการทำงาน เสียสละเพื่อประเทศชาติ การกำหนดหลักการกรณีวันหยุดชดเชยของทางราชการ
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๔ ทำให้มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน
ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งในภาวะเช่นนี้ ทุกฝ่ายควรต้องเร่งรัดปฏิบัติงานเพื่อกอบกู้
เศรษฐกิจของประเทศ จึงไม่ยกเลิกหลักการวันหยุดชดเชยของทางราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๓๔ และให้ถือเป็นหลักการว่า กรณีวันหยุดราชการประจำปีใด

ตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้นไปหยุดในวันทำการถัดไป โดยให้หยุดชดเชยได้ไม่เกิน ๑ วัน ทั้งนี้ ให้ถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. เนื่องจากเรื่องนี้มีปัญหาที่เกี่ยวข้องประการหนึ่ง กล่าวคือ มีข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐจำนวนหนึ่ง ใช้สิทธิการลาก่อน - หลังวันหยุดราชการ - ประจำปี เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ด้วย ทำให้ไม่ต้องปฏิบัติราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลาหลายวัน ดังนั้น จึงให้กำหนดเป็นมาตรการเพิ่มเติมให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐอื่นเป็นนโยบายที่จะเข้มงวดกับการลา ก่อน - หลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ วันหยุดชดเชย และวันหยุดราชการประจำปี หากไม่มีเหตุผลอันสมควรไม่ให้มีการอนุญาตการลา และให้ถือว่าข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐที่ประสงค์จะใช้สิทธิการลาโดยไม่มีเหตุผลอันควรเป็นผู้ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. สำหรับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรที่กำกับดูแลรับไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องตามหลักการดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนคืนอันมา / จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป และขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงาน / หน่วยงานและรัฐวิสาหกิจในสังกัดทราบ เพื่อยึดปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ เครืองาม)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี
โทร. ๒๕๐๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๕
โทรสาร ๒๕๐๕๐๖๕

คำวนที่สุด

ที่ นร ๑๓๐๕/ ๓๕๕๕

คณะทำงานพิจารณาเรื่องวันหยุด
ชดเชยของทางราชการ
สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง วันหยุดชดเชยของทางราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ

จำนวน ๑๐๐ ชุด

สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอเกี่ยวกับการศึกษาผลกระทบกรณีวันหยุดราชการที่มีการชดเชยติดต่อกันหลายวัน โดยมอบให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (ร้อยเอก สุชาติ เชาว์วิศิษฐ) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ (นายสุวรรณ วลัยเสถียร) และปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ร่วมกันพิจารณาศึกษาเรื่องนี้เกี่ยวกับผลกระทบทั้งด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์ รวมทั้งให้นำข้อมูลวันหยุดของประเทศต่าง ๆ มาประกอบการพิจารณา แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

คณะทำงานพิจารณาเรื่องวันหยุดชดเชยของทางราชการ ได้ศึกษาเปรียบเทียบ วันทำงาน วันหยุดของถูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พนักงาน-รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ พนักงานสถาบัน-การเงินตามพระราชบัญญัติการธนาคารพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดเวลาทำงาน วันหยุดราชการประจำสัปดาห์ และวันหยุดราชการประจำปีของข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งความเป็นมาเกี่ยวกับวันหยุดชดเชยของทางราชการ และได้ศึกษาเปรียบเทียบวันหยุดของประเทศต่าง ๆ แล้ว ปรากฏว่า ในหลายประเทศมีวันหยุดประจำปีน้อยกว่าประเทศไทย และบางประเทศจะไม่มีวันหยุดชดเชย ในประเทศที่มีวันหยุดชดเชยโดยทั่วไปจะกำหนดให้มี

วันหยุดรวมทั้งหมดไม่เกิน ๓ วัน ในขณะที่ประเทศไทยมีวันหยุดราชการประจำปี จำนวน ๑๖ วันต่อปี สำหรับกรณีที่มีวันหยุดราชการประจำปีหรือในช่วงเทศกาลตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ในแต่ละปี เมื่อมีการชดเชยแล้ว ส่วนใหญ่จะหยุดต่อเนื่องกันไม่เกิน ๔ วัน เว้นแต่ช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ที่มีวันหยุดราชการประจำปีรวม ๑ วัน เมื่อรวมกับวันหยุดชดเชยแล้วส่วนใหญ่จะมีวันหยุดราชการติดต่อกันรวมเป็นเวลา ๕ วัน

จากข้อมูลดังกล่าว คณะทำงานฯ ได้พิจารณาศึกษาผลกระทบด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์แล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. โดยที่ประเทศไทยยังไม่พ้นจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐทุกคนควรจะต้องทุ่มเทการทำงานให้เต็มที่และเสียสละเพื่อประเทศชาติ เพราะวันหยุดราชการหลายวันจะมีผลกระทบอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ โดยมีผลกระทบทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และการพาณิชย์ เพราะปัจจุบันจะมีวันหยุดราชการประจำปี มากอยู่แล้ว และวันหยุดดังกล่าวเป็นวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งควรต้องคงความสำคัญไว้

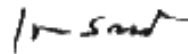
๒. สำหรับวันหยุดราชการประจำปีวันใดตรงกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ สมควรให้คงหลักการให้มีวันหยุดชดเชยไว้ โดยให้เลื่อนวันหยุดราชการประจำปีวันนั้น ไปหยุดในวันทำการถัดไป แต่ทั้งนี้ไม่ให้หยุดชดเชยเกิน ๑ วัน ส่วนกรณีวันหยุดราชการในช่วงเทศกาลติดต่อกัน เมื่อรวมวันหยุดชดเชยไม่ให้มีวันหยุดติดต่อกันเกิน ๔ วัน เพื่อให้สอดคล้องกับภาคธุรกิจ และเป็นมาตรฐานเดียวกับวันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงิน

๓. เนื่องจากเรื่องนี้มีปัญหาที่เกี่ยวข้องสำคัญประการหนึ่ง กล่าวคือ มีข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ จำนวนหนึ่งใช้สิทธิการลา ก่อน - หลังวันหยุดราชการประจำปี เพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกับวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ด้วย ทำให้ไม่ต้องปฏิบัติราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลาหลายวัน ดังนั้น จึงสมควรกำหนดเป็นมาตรการเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐถือเป็นนโยบายที่จะเข้มงวดกับการลาก่อน - หลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์ วันหยุดชดเชย และวันหยุดราชการประจำปี หากไม่มีเหตุผลอันสมควรไม่ให้มีการอนุญาตการลา และให้ถือว่าข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐที่ประสงค์จะใช้สิทธิการลา โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นผู้ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

อนึ่ง สำหรับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ หากต้องดำเนินการตามนโยบายในเรื่องนี้ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรที่กำกับดูแลรีบไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องความหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของคณะทำงานฯ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกษม วัฒนชัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานคณะทำงานพิจารณาเรื่องวันหยุดราชการของทางราชการ

ฝ่ายเลขานุการ

โทร. ๒๘๒๕๓๐๓

โทรสาร ๒๘๒๕๗๘๖๖



พระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน

พ.ร.บ. ๒๖๕๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๓

เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

มาตรา ๒๔ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งวัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างกันไม่เกินหกวัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้า กำหนดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์วันใดก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างทำงานโรงแรม งานขนส่ง งานในป่า งานในที่ทุรกันดาร หรืองานอื่นตามที่ กำหนดในกฎกระทรวง นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าสะสมวันหยุดประจำสัปดาห์และ เลื่อนไปหยุดเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องอยู่ในระยะเวลาสี่สัปดาห์ติดต่อกัน

มาตรา ๒๕ ให้นายจ้างประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสิบสามวัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ให้นายจ้างพิจารณากำหนดวันหยุดตามประเพณีจากวันหยุดราชการประจำปี วันหยุดทางศาสนา หรือชนบทตามประเพณีแห่งท้องถิ่น

ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ของลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้หยุด ชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไป

ในกรณีที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดตามประเพณีได้ เนื่องจากลูกจ้างทำงานที่มีลักษณะหรือ สภาพของงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้นายจ้างตกลงกับลูกจ้างว่า จะหยุดในวันอื่นชดเชย วันหยุดตามประเพณีหรือนายจ้างจะจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้ก็ได้