

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง กรม ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๑๓.๗/๗๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๑๕๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๐๑๑๖/๑๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๓๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ลงมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ (เรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นเพิ่มเติมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เห็นว่า บทบาทของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมนี้ควรมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ตลอดจนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ ควรมีการสร้างระบบเพื่อพิทักษ์ดูแลพยานและผู้ร้องเรียนให้ได้รับความปลอดภัย ตลอดจนมีการสอบสวนที่เป็นธรรมและโปร่งใสด้วย ไปพิจารณาดำเนินการด้วย

จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป/ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๔

(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

31 พ.ค. 2553

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๕๙

www.cabinet.thaigov.go.th Nm53-5-42/สวิต

หมายเหตุ รอง-นรม., รัฐ-นร. จึงเรียนยืนยันมา

เลขา-ก.ล.ศ., ศป., ป.ป.ช., ส.ง., ผู้ตรวจการแผ่นดิน, สว., ส.ม., ส.ค.ช., ศย.,

ส.ง., ศ.ล.ร., ส.ร.ม., คกก.สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ผู้ว่า-ค.ม., อ.ส. จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รอง ลคร.

ผอ.สวก.

ผอ.ช.

ผอ.ก.ค.ม.

น.ว.ค.

ผู้พิมพ์

31 พ.ค. 2553

31 พ.ค. 2553

31 พ.ค. 53

31 พ.ค. 53

31 พ.ค. 53



สวค. ๕/๑๖๖ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ
วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ๓๒๘๕
เวลา ๑๕.๕๐ น. วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ๑๔.๓๕

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ ๗/๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบททวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกแจ้งการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑๔๐ ชุด

๒. บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๔๐ ชุด

๓. บันทึกความเห็นของ ก.พ. จำนวน ๑๔๐ ชุด

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. ที่มา **จัดเข้าวาระ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๓**

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบกับ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.
รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ
สำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการด้วย ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้
เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติ
เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจ
ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการ
และจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงาน
ภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ และจังหวัด
และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอบททวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมโดยเป็นไปตามความเห็น
ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น เป็นไปตาม

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เรื่องการสร้างราชการใสสะอาด และจากการสำรวจพบว่า หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่มีเพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒) รวมทั้งไม่สอดคล้องกับหลักการ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมที่ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและยึดหยุ่น ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เมื่อ ก.พ. มีมติเห็นควรให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณา

๓. ความเร่งด่วน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และ บทเฉพาะกาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ ทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมมีผลใช้บังคับ (ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓) จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นกรณีเร่งด่วนเพื่อที่จะได้ ดำเนินการ ได้ทันกำหนดวันที่จะต้องมีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามที่ประมวล จริยธรรมกำหนด

๔. ตาเรสำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครอง จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบ กับประมวลจริยธรรมโดยการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของ สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๔.๒ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีขอทบทุนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

๕. ประเด็นปัญหาที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาขอทบทุนมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสามารถปรับหรือผนวกภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดำเนินการอยู่เดิมเข้ากับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จึงไม่ได้เป็นการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาใหม่ แต่เป็นการใช้หน่วยงานและทรัพยากรทางการบริหารที่มีอยู่แล้วอย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

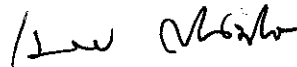
มติ ครม. วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอขอทบทุนมติ ครม.
<p>การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว การจัดตั้งกลุ่มงานอาจทำให้เกิดความต้องการใช้ทรัพยากรทางการบริหารเกินความจำเป็น นอกจากนี้ การกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานนั้นก็มีความพอเพียงต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอยู่แล้ว</p>	<p>เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด</p>

๖. ข้อพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน
รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใต้อาณัติของ
ส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้
การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา
เห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๓๒๔, ๐ ๒๕๔๓ ๑๓๐๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๓๒๓



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 7006
วันที่ 21/12/53 เวลา 10.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๔

ที่ นร.๑๐๑๓.๗/ ๕๗

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุมัตินำเรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสนอต่อ

เพื่อทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

สำนักเลขาธิการ
ที่ 18289
วันที่ 9 มี.ค. 2553
เวลา ๗.๐๙ 53

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

๑. ที่มา

พ.ศ.
๒๕๕๓
21/12/53

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร.๑๐๑๓.๗/๖๓๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แจกให้กระทรวง กรม และจังหวัดทราบและดำเนินการ

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่องการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ และจังหวัด และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

๒.สาระสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. จึงขอ นำเรียนเสนอความจำเป็นที่ต้องขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีและข้อเสนอในเรื่องนี้ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑. ปัญหาที่พบจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

โดยที่ภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมบางส่วนเป็นภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งส่วนราชการมีผู้รับผิดชอบดำเนินการอยู่แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เรื่องการสร้างราชการใสสะอาด และจากการสำรวจพบว่า มีหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่

ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกจากนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ ดังนั้น การกำหนดให้ส่วนราชการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จึงไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่

นรม. 448
เข้า 5 ม.ค. 53
13.50
ออก 9 ม.ค. 53
8.30

นรพ 1769

2 ม.ค 53 - 11.00

HRB 2194
21/11/53 14.00 น.

ส่วนราชการดำเนินการอยู่ อีกทั้งไม่สอดคล้องกับหลักการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมที่ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความคล่องตัวและยืดหยุ่น ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี และมติ ก.พ. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๑ เห็นชอบหลักการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด โดยจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเป็นหน่วยงานภายในเพื่อดำเนินการตามแผนนี้

๒.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เห็นชอบกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการและรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อเป็นหลักในการผลักดันองค์การให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลอีกหน้าที่หนึ่ง

๒.๒.๓ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ และมติ ก.พ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของกระทรวง กรม และจังหวัด มาเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวง กรม และจังหวัด โดยปรับภาระหน้าที่เดิมของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าด้วยกัน

๒.๓ ข้อเสนอ


เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัตินำบันทึกเรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่เสนอมาพร้อมนี้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๓๖๓


(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

๕ เม.ย. ๕๓



(นางเบญจวรรณ สร้างนิต)

เลขาธิการ ก.พ.

บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. ที่มา

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการด้วย ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓ ถึง หน้า ๗๖

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่องการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

๒. ปัญหาที่พบจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้ว ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการมีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามมติ คณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เรื่องการสร้างราชการใสสะอาดอยู่แล้ว

๒.๒ จากการสำรวจพบว่า หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการ เจ้าหน้าที่มีเพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒)

๒.๓ ไม่สอดคล้องกับหลักการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมที่ ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความคล่องตัวและยืดหยุ่น ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

๓. การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี และมติ ก.พ. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เห็นชอบหลักการแผนปฏิบัติการสร้าง ราชการใสสะอาด โดยจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อดำเนินการตาม แผนนี้

๓.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เห็นชอบกับวาระแห่งชาติด้าน จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนเรื่องแนวทางปฏิบัติฯ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้ รองหัวหน้าส่วนราชการและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลภารกิจด้านกำลังคนในภาพรวมของ ส่วนราชการและจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อเป็นหลักในการผลักดันองค์การให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลอีกหน้าที่หนึ่ง

๓.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ และมติ ก.พ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของกระทรวง กรม และ จังหวัด ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ มาเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ กระทรวง กรม และจังหวัด โดยปรับภาระหน้าที่เดิมของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมเข้าด้วยกัน

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสามารถปรับหรือผนวกภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองจริยธรรมที่ดำเนินการอยู่เดิมเข้ากับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อทบทวนมติคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอ
<p>การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว การจัดตั้งกลุ่มงานอาจทำให้เกิดความต้องการใช้ทรัพยากรทางการบริหารเกินความจำเป็น นอกจากนี้ การกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานนั้นก็มีความพอเพียงต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอยู่แล้ว</p>	<p>เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด</p>
	<p>เหตุผล</p> <p>๑. ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้ว และมีหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒)</p>

มติคณะรัฐมนตรี ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอ
	<p>๒. สอดคล้องกับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ต้องการให้ใช้ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ไม่ได้เป็นการเพิ่มหน่วยงานใหม่ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และไม่เป็นการขัดกับนโยบายพัฒนาระบบราชการให้มีขนาดเล็ก แต่เป็นการบูรณาการหน่วยงานภายในที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันให้เป็นองค์รวม ซึ่งจะทำให้เกิดความคุ้มค่า ความมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันประมวลจริยธรรมให้สัมฤทธิ์ผลได้ในทางปฏิบัติ</p>

๕. ประเด็นพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการปรับปรุงการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามข้อ ๔ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้งเวียนส่วนราชการและจังหวัดต่อไป

บันทึกความเห็นของ ก.พ.

เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่อง
ที่ ๔.๔ เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใน
รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาด
ของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด
และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ
และจังหวัด

๒. มอบหมายให้นายสมภพ อมาตยกุล กรรมการ ก.พ. ชี้แจงประเด็นกลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แก่สำนักงาน ก.พ.ร.

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่
๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป โดยไม่ต้องนำเสนอ ก.พ. พิจารณาอีก

.....

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขึ้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๘ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบคำนิยามหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุดเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฉบับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่ารวมถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค
“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวม

หมวด ๒

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวล
จริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวล
จริยธรรม ข้าราชการต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการ
และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า
การกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมิได้

(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรายงาน
การฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการ
จริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับ
บัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

(๓) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนใน
นิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ
และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่การดำรง
ตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า
และการมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย

(๔) ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้าน การกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติ ในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี

(๔) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๖) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่ง ราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติ ต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของ ทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำได้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน โดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

(๔) ไม่เลี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๕) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๖) เมื่อทราบว่ามีการละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

(๗) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช้การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๓) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม

(๓) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) ติดตาม สอดส่องการใช้บังคับ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและยังมิมีการดำเนินการใด ก.พ.อาจมีมติให้หัวหน้าส่วนราชการของข้าราชการผู้ฝ่าฝืนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้

(๗) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๘) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๙) ศึกษาค้นคว้าและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบเพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) ทบทวนว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ทุกสี่ปี

(๑๒) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่จะตกลงกับผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

(๒) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤตินให้ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภท อำนวยการขึ้นไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการผู้ถูก กล่าวหา นั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้ง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็น ผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้กล่าวหา นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม คำแนะนำของ ผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมมีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการไม่เห็น พ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.พ. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการชั้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลมโดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๙ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าว ตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คຸ້ມครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้ากลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดนำเสนอเพื่อขอ คำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีจากคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรมอาจส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรแก่การขอคำแนะนำ จากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดชอบวินัย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมได้ทัน ข้าราชการอาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควรตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหาก่อน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างความสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมและ ก.พ.ทราบ

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ตรวจการแผ่นดินอย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



หน้าปกเลขที่การคณะรัฐมนตรี ก่อนประชุม
 วันที่ ๒๖/๑๐/๒๕๖๓ หลังประชุม
 วันที่ ๒๕ พค ๕๖ เวลา ๙.๑๐ แจกที่ประชุม
 ไม่แจกที่ประชุม

สวค. 4/1662
 วันที่ ๒๕/๑๐/๒๕๖๓
 เวลา

กระทรวงวัฒนธรรม
 ๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด
 กทม. ๑๐๗๐๐

ที่วธ ๐๒๐๓.๑/๑๔๒๔

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓

จัดเข้าวาระ.....

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบททวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อพิจารณา
 เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี **เรื่องที่ ๔**

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๓๐๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ขอบททวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ สลักเพชร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๔๒๒ ๘๕๐๑

โทรสาร ๐ ๒๔๒๒ ๘๕๐๒



สวค. ๔/๒๖.๑
 วันที่ 24 พ.ค. 2553
 เวลา 15.15 น.
 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 3589
 2-4 พ.ค. 2553 14:37

ที่ นร ๑๑๑๖/๑๘๔๔

สำนักงานคณะกรรมการ
 พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่อง ที่ ๕

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี **๒5 พ.ค. 2553**
 อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ นร ๐๕๐๖/๗๗๐๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ อันเป็นการบูรณาการหน่วยงานหรือกลไกที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันให้เป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ผลสัมฤทธิ์ได้ในทางปฏิบัติ

๒. อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมที่จัดตั้งขึ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า บทบาทของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมนี้ควรมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ตลอดจนจนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ ควรมีการสร้างระบบเพื่อพิทักษ์ดูแลพยานและผู้ร้องเรียน ให้ได้รับความปลอดภัย ตลอดจนมีการสอบสวนที่เป็นธรรมและโปร่งใสด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสำนักงานฯ เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย
 จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๗๐๓
 โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๑๔๘๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๓๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่... 3615
วันที่... 25 พ.ค. 53... เวลา... 9.40

ก่อนประชุม
 หลังประชุม
 แจกที่ประชุม
 ไม่แจกที่ประชุม

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

สว. 4/166.3
รับที่ ม.ท.๑๕
เวลา

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๕

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๗๗๐๕

ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

จัดเข้าวาระ 25 พ.ค. 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหากสำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อเสนอแนะหรือมีความคิดเห็นอย่างไร ขอให้แจ้งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทราบโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๒. แต่อย่างไรก็ดี สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ โดยใน ข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดว่า "ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม"

๓. และในครั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ โดยขอให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด

ความเห็นของ ...